

ZAMĚSTNANCI NA PRVNÍM MÍSTĚ: PENNY ZVYŠUJE MZDY A PŘIDÁVÁ DOVOLENOU

Praha, 24. února 2026

Finanční příjem zaměstnanců na prodejnách a logistice poroste minimálně o 5 %. Díky změně struktury odměňování pak základní mzda může růst až o 25 %. Zaměstnanci budou mít nově nárok i na 30 dní dovolené, a to bez ohledu na délku jejich působení ve společnosti. Znamená to pro ně větší jistotu, transparentnost a pravidelný a předvídatelný příjem.

„Letos navýšíme mzdy výrazně nad odhadovanou míru inflace. Naším dlouhodobým cílem je být atraktivním zaměstnavatelem pro všech 9 000 zaměstnanců, a to i v oblasti odměňování. I proto navýšíme mzdy již třináctým rokem v řadě,“ říká **Radek Hovorka, jednatel a finanční ředitel společnosti PENNY**. „Rád bych poděkoval všem kolegyním a kolegům za jejich práci a nasazení, díky kterým PENNY v České republice neustále roste. Zároveň si vážím profesionálního přístupu našich odborových organizací – s nimiž jsme nové podmínky vyjednali. Jsou pro nás náročným, ale zároveň konstruktivním a férovým partnerem v sociálním dialogu,“ uzavírá **Radek Hovorka**.

Základní nástupní mzda pokladních se bez započítání příplatků nově zvýší na 33 800 Kč hrubého měsíčně. Oproti dosavadní úrovni to představuje nárůst o 2 800 Kč. Zvýšení mezd se týká také zaměstnanců v logistice a v centrále společnosti.

Společnost letos poprvé získala prestižní ocenění Top Employer (Top Zaměstnavatel) a zařadila se tak mezi 29 oceněných zaměstnavatelů v České republice. „Vnímáme to jako významné uznání naší práce, ale také jako závazek dál se rozvíjet a zůstat atraktivním zaměstnavatelem,“ říká **Michal Batelka, vedoucí HR oddělení**.

Benefity řetězce se tak rozrostly o další významnou položku, kterou doplňují například Multisport karta, benefitní kafeterie, zvýhodněné nákupy v PENNY, flexibilní pracovní úvazky či oblíbený zavřený Štědrý den, díky kterému mohou i zaměstnanci z provozu trávit čas s rodinou.

„Dojednali jsme velmi dobré a atraktivní podmínky pro zaměstnance, včetně navýšení dovolené na nadstandardních 30 dnů a velmi slušné úrovně mezd,“ říká **Bohumír Dufek, předseda OSPZV-ASO ČR. Renáta Burianová, prezidentka UZO**, uzavírá:

„Oceňujeme dohodu, díky které došlo k výraznému nárůstu mezd složeného ze samotného navýšení a přesunu nenárokových odměn.“

O společnosti PENNY MARKET Česká republika

Společnost Penny Market s.r.o. je dceřinou společností mezinárodního obchodního řetězce REWE, který je jednou z největších světových obchodních společností. Na český trh vstoupil Penny Market v roce 1997 a zaměřil se zejména na rozvoj prodejní sítě v regionech. Díky tomu dnes provozuje více než 430 prodejen, tedy nejširší síť v ČR, a poskytuje práci více než 7 000 zaměstnanců. Pravidelně slaví úspěchy v programu Volba spotřebitelů a svým zákazníkům nabízí věrnostní program PENNY karta.

Markéta Smutná*Manažer korporátní komunikace***Penny Market s.r.o.**, Počernická 257–250 73 Radonice

Tel: +420 771 259 283

E-mail: marketa.smutna@penny.cz internet: www.penny.cz